



UNIONE DI COMUNI RETENUS

dei Comuni di Saccolongo, Rovolon, Veggiano e Cervarese S. Croce

Via Roma n. 27 – 35030 SACCOLONGO (PD) – c.f. 92251620289

Tel. 049/8739811 – Fax 049/8016132 – sito web: www.retenus.it

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
all'ipotesi di contratto integrativo per il triennio 2019-2021
Parte Economica anno 2021
per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta in data 29/09/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Francesco Spaziani (Segretario Comunale) Componente: Dott. Rizzonato Moreno (Resp. serv. Finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, UIL FPL, CGIL FP, CSA RAL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP., UIL FPL, FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Il presente CCI disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa di cui all'art.7 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì il piano è adottato annualmente.(G.U. n. 5 del 30/04/2021)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.U. n.3 del 20/01/2020 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – aggiornamento 2020-2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal Nucleo di Validazione dell'Unione di Comuni Retenus, Dr. Bruno Susio il 18/05/2021.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo riguarda le risorse economiche anno 2021 ed il loro utilizzo.

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL, la Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è avvenuta con determinazione del responsabile finanziario n. 135 in data 21/09/2021;
- per l'anno 2021 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in **€ 34.209,48** e in **€ 6.510,00, + € 16.138,75 per le posizioni organizzative, per complessivi € 56.858,23;**
- dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le parti, pertanto, vista la disponibilità di somme da attribuire, relativamente all'anno 2021 hanno concordato quanto segue:

€ 16.350,73 per progressioni economiche

€ 1.500,00 per nuove progressioni orizzontali

€ 3.548,52 per indennità di comparto;

€ 4.400,00 per Indennità di funzione art.56 sexies

€ 1.300,00 per Indennità di servizio esterno art.56 quinquies

€ 4.191,00 per lavoro straordinario

€ 1.810,00 per obiettivi di mantenimento (Progetto mercato domenicale Bastia) art. 67 c.5 lett.b)

€ 3.200,00 per quota proventi al CdS per potenziamento servizi sicurezza come definiti dalla delibera G.U. n.32 del 14/11/2018;

€ 1.500,00 per prestazioni a favore di privati finanziate dalla ditta F.lli Lando spa e che saranno distribuiti come stabili dalla deliberazione di G.U. n.31 del 09/12/2019 ad oggetto "Prestazioni a favore di terzi per lo svolgimento di manifestazioni ed eventi sul territorio del Comune di Veggiano";

€ 1.500,00 per elaborazione e trasmissione certificazioni fiscali all'Agenzia delle Entrate diverse da quelle elaborate dai servizi Accatre-Stp;

la rimanente somma € 1.419,00, salvo conguagli, alla performance.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto di riferimento determina l'abrogazione implicita del precedente CCDI.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri riportati all'art. 10 del CCDI 2019-2021 (parte normativa), collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo

di gestione e del Piano della Performance, secondo il sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2021 sono previste n. 2 nuove progressioni economiche orizzontali .

Il budget stanziato di € 1.500,00 per i dipendenti di Cat. C è comunque per una somma sufficiente a garantire l'astratta possibilità di ottenere a due dipendenti la progressione ad uno qualsiasi dei dipendenti che possiedono i requisiti di partecipazione alla selezione.

La selettività della procedura risulta dal seguente prospetto:

Cat.	Passaggi	N. aventi titolo al 01.01.2021	Spesa annua differenziali	Spesa annua per il passaggio degli aventi titolo	Budget	Proiezione della percentuale di vincitori sul totale degli aventi titolo
D	C1-C2	1	€ 525,62	€ 525,62		
	C2-C3	2	€ 628,94	€ 1.257,88		
	C3-C4	1	€ 732,65	€ 732,65		
	C5-C6	1	€ 693,33			
Totale Cat. C		5		€ 2.516,15	€ 1.500,00	59,61%

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Segue dettaglio composizione fondo anno 2021.

RISORSE STABILI:

Trasferimento da comuni:

Comune di Saccolongo	17.246,31
Comune di Veggiano	4.170,83
Comune di Rovolon	1.900,00
Comune di Cervarese S.C.	2.590,00
	7.719,94
Incremento € 83,20 art. 67 c.2 lett. a) CCNL 2016/2018 (n.7 persone in servizio al 31/12/2015)	582,40
Totale Parte Stabile	34.209,48
Totale per le Posizioni Organizzative	16.138,75

RISORSE VARIABILI:

Proventi CDS € 3.200,00	Comune di Saccolongo	25%	800,00
	Comune di Veggiano	25%	800,00
	Comune di Rovolon	25%	800,00
	Comune di Cervarese	25%	800,00
Mercato Bastia domenica	Comune di Rovolon		1.810,00
Progetto Privati	F.Ili Lando spa		1.500,00
Totale Parte Variabile			6.510,00

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	34.209,48
Risorse variabili	6.510,00
TOTALE	40.719,48
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	16.138,75
TOTALE COMPLESSIVO	56.858,23

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate – anno 2021, è costituita dalla voce "Unico importo consolidato anno 2017" determinato quale riduzione del fondo dai comuni a seguito trasferimento del personale all'Unione di Comuni Retenus nell'importo di 33.627,08.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018: € 83,20 per n. 7 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 582,40
TOTALE	€ 582,40

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Proventi CDS € 3.200,00	Comune di Saccolongo	25%	800,00
	Comune di Veggiano	25%	800,00
	Comune di Rovolon	25%	800,00
	Comune di Cervarese	25%	800,00
Mercato Bastia domenica	Comune di Rovolon		1.810,00
Progetto Privati	F.Ili Lando spa		1.500,00
Totale			6.510,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non ci sono riduzioni di fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	34.209,48
Risorse variabili	6.510,00
TOTALE	40.719,48
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	16.138,75
Totale fondo sottoposto a certificazione	56.858,23

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse destinate alle posizioni organizzative € 16.138,75 per l'anno 2021 non sono disponibili alla contrattazione integrativa.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Si riporta il prospetto di utilizzo del fondo come segue:

Progressioni orizzontali	16.350,73
Nuove progressioni orizzontali	1.500,00
Indennità di comparto	3.548,52
Ind. servizio esterno	1.300,00
Ind. di funzione	4.400,00
Lavoro straordinario	4.191,00
Produttività	1.419,00
Progetto Mercato Bastia	1.810,00
Potenziamento servizi sicurezza territorio	3.200,00
Progetto certificazioni fiscali	1.500,00
Prestazioni a favore di terzi	1.500,00
TOTALE	40.719,25

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate alle posizioni organizzative)	16.138,75
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	40.719,25
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	56.858,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.209,48. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 34.209,48.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Unione n. 28 del 07/11/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni economiche storiche sono state attribuite in maniera selettiva con la prassi e secondo la metodologia approvata con gli accordi decentrati integrativi vigenti.

Per queste procedure le progressioni saranno attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti (n.2 cat. C) a valere sull'apposito fondo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dall'applicazione dal Sistema di misurazione della Performance.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

RISORSE STABILI	IMPORTO	CAPITOLI BILANCIO
	18.033,65	1975
	16.175,83	1960
RISORSE VARIABILI	3.200,00	1975/1
	3.310,00	1975
RISORSE P.O. E RIS	16.138,75	1975
TOTALE COMPLESSIVO	56.858,23	

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo eventualmente destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Determina del responsabile servizio finanziario n.135 del 21/09/2021 come specificato nella Sezione I.

La quantificazione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa avviene complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 67, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali anno 2016-2018.

Saccolongo, 07/12/2021

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to Dr. Moreno Rizzonato