

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'UNIONE DI COMUNI RETENUS PER IL TRIENNIO 2019-2021
PARTE ECONOMICA ANNO 2019.**

Premesso che in data 01/04/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo per il triennio 2019-2021 – parte economica, che il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data 15/04/2019 e la giunta ha autorizzato la sottoscrizione del presente accordo con deliberazione n. 12 del 18/04/2019,

Oggi in data 29 aprile 2019 alle ore 10.00 presso la sede dell'Unione di Comuni Retenus ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Candia Massimo – Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
Componente – Dott. Rizzonato Moreno – Responsabile di Area	P [] A <input checked="" type="checkbox"/>

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP	P [] A <input checked="" type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale UIL FPL Livorno Salvatore	P [] A <input checked="" type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale CISL FP Furlan Ettore	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale – Fasolo Fabio	P <input checked="" type="checkbox"/> A []





UNIONE RETENUS
Cervarese S. C. – Rovolon – Saccolongo – Veggiano

Le parti sottoscrivono che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL, la Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con determinazione del responsabile competente n. 28 in data 20/03/2019;
- per l'anno 2019 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in € 34.209,48 e in € 5.010,00, + € 16.138,75 per le posizioni organizzative, per complessivi € 55.358,23;
- dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

Le parti, pertanto, vista la disponibilità di somme da attribuire, relativamente all'anno 2019 concordano quanto segue:

€ 1.770,00 per progressioni economiche Cat. C

€ 1.625,00 per progressioni economiche Cat. D a condizione che detto importo provenga anche in parte dall'eventuale diminuzione della quota fondo per le posizioni organizzative;

€ 4.400,00 per Indennità di funzione art.56 sexies

€ 2.160,00 per Indennità di servizio esterno art.56 quinquies

€ 4.191,00 per lavoro straordinario

€ 1.810,00 per obiettivi di mantenimento (Progetto mercato domenicale Bastia) art. 67 c.5 lett.b)

€ 3.200,00 per quota proventi al CdS per potenziamento servizi sicurezza come definiti dalla deliberazione G.U. n.32 del 14/11/2018;

la rimanente somma alla performance.

- lo straordinario sarà liquidato a ciascun dipendente nei limiti delle risorse pari a €. 4.191,00 (importo impegnato per lavoro straordinario anno 2019) e se necessario liquidato in modo proporzionale alle ore prestate e autorizzate; il resto sarà recuperato a riposo compensativo;

- attivazione delle progressioni orizzontali per l'anno 2019 sulla base dei criteri stabiliti nell'Allegato a) al CCDI 2019/2021.

- liquidazione obiettivi di mantenimento per € 1.810,00 e servizi di sicurezza per € 3.200,00 a consuntivo, con liquidazione produttività annuale in base ai seguenti criteri definiti altresì con delibera di G.U. n. 7 del 11/03/2019:

per i servizi di potenziamento della sicurezza nella misura massima di € 35,00 quale gettone di presenza, per ogni uscita, fino alla concorrenza dell'importo di € 3.200,00 e di € 1.810,00 per finanziare il compenso del mercato domenicale a Bastia di Rovolon che dovrà essere svolto nella misura max di 26 domeniche, retribuite al 50% fino a max 6 ore per volta e recupero della festività in altro giorno settimanale più il bonus € 35,00 a domenica.



UNIONE RETENUS

Cervarese S. C. – Rovolon – Saccolongo – Veggiano

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente

[Handwritten Signature]

Componente

ABSENTE

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

[Handwritten Signature]

OO.SS. CGIL – FP

ABSENTE

OO.SS. UIL – FPL

ABSENTE

R.S.U. Aziendale

[Handwritten Signature]



[Handwritten Signature]