

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. A

ANNO _____

NOMINATIVO DEL VALUTATO _____ CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____ SERVIZIO _____

PERIODO VALUTAZIONE _____ RESPONSABILE VALUTAZIONE _____

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	25		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	25		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	30		
5 Senso del ruolo	20		
TOTALE PONDERATO			

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	50		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	50		
TOTALE PONDERATO			

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	50		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	50		
TOTALE PONDERATO			

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	30		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	30		
3 Capacità professionale e tecnica	40		
TOTALE PONDERATO			

AREA DEI RISULTATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
TOTALE PONDERATO			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	70		
AREA DEI RISULTATI	30		
TOTALE PONDERATO			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI:

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA:

DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. B

ANNO _____

NOMINATIVO DEL VALUTATO _____ CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____ SERVIZIO _____

PERIODO VALUTAZIONE _____ RESPONSABILE VALUTAZIONE _____

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	25		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	25		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	30		
5 Senso del ruolo	20		
TOTALE PONDERATO			

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	50		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	50		
TOTALE PONDERATO			

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	50		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	50		
TOTALE PONDERATO			

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	30		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	30		
3 Capacità professionale e tecnica	40		
TOTALE PONDERATO			

AREA DEI RISULTATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
TOTALE PONDERATO			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	70		
AREA DEI RISULTATI	30		
TOTALE PONDERATO			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI:

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA:

DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. C

ANNO

NOMINATIVO DEL VALUTATO _____ CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____ SERVIZIO _____

PERIODO VALUTAZIONE _____ RESPONSABILE VALUTAZIONE _____

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	20		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	20		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	25		
4 Promozione del cambiamento	15		
5 Senso del ruolo	20		
TOTALE PONDERATO			

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	30		
2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	35		
3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	20		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	15		
TOTALE PONDERATO			

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	50		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	50		
TOTALE PONDERATO			

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	15		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	25		
3 Capacità professionale e tecnica	35		
4 Confini del ruolo professionale	25		
TOTALE PONDERATO			

AREA DEI RISULTATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
TOTALE PONDERATO			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	70		
AREA DEI RISULTATI	30		
TOTALE PONDERATO			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI: _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA: _____

DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. D

ANNO

NOMINATIVO DEL VALUTATO _____ CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____ SERVIZIO _____

PERIODO VALUTAZIONE _____ RESPONSABILE VALUTAZIONE _____

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	20		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	20		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	25		
4 Promozione del cambiamento	15		
5 Senso del ruolo	20		
TOTALE PONDERATO			

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	30		
2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	35		
3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	20		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	15		
TOTALE PONDERATO			

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del lavoro e di lavorare in gruppo	30		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	30		
3 Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività	40		
TOTALE PONDERATO			

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	15		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	25		
3 Capacità professionale e tecnica	35		
4 Confini del ruolo professionale	25		
TOTALE PONDERATO			

AREA DEI RISULTATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
TOTALE PONDERATO			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	70		
AREA DEI RISULTATI	30		
TOTALE PONDERATO			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI: _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA: _____

DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. D POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO _____

NOMINATIVO DEL VALUTATO _____ CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____ SERVIZIO _____

PERIODO VALUTAZIONE _____ RESPONSABILE VALUTAZIONE _____

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	20		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	25		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	20		
4 Promozione del cambiamento	20		
5 Senso del ruolo	15		
TOTALE PONDERATO			

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	25		
2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	20		
3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	30		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	25		
TOTALE PONDERATO			

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del lavoro e di lavorare in gruppo	40		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	30		
3 Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività	30		
TOTALE PONDERATO			

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	20		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	30		
3 Capacità professionale e tecnica	20		
4 Confini del ruolo professionale	30		
TOTALE PONDERATO			

AREA DEI RISULTATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
TOTALE PONDERATO			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	60		
AREA DEI RISULTATI	40		
TOTALE PONDERATO			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI: _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA: _____

DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: _____ DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATO _____