UNIONE DI COMUNI RETENUS

dei Comuni di Saccolongo, Rovolon, Veggiano e Cervarese S. Croce
Via Roma n. 27 – 35030 SACCOLONGO (PD) – c.f. 92251620289
Tel. 049/8739811 – Fax 049/8016132 – sito web: www.retenus.it

PROT. N° 611 Saccolongo, 01/02/2017

AVVISO MOBILITA' VOLONTARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la propria determinazione n. 2 del 01/02/2017

RENDE NOTO

Che l'Unione di **Comuni Retenus** intende attivare una procedura esplorativa e valutativa di mobilità volontaria tra Pubbliche Amministrazioni (soggette a limiti assunzionali) ai sensi dell'art. 30 del D.L.vo 165/2001, da assegnare alla Polizia Locale:

n. 1 posto di AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. "C "
a tempo indeterminato e pieno

REQUISITI PER PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti i candidati con rapporto a tempo indeterminato in corso presso le Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2) del D.L.vo 165/2001, sottoposte anch'esse a vincoli in materia di assunzioni, in possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento nella categoria giuridica di Cat. C, con il profilo di Agente di Polizia Locale;
- superamento del periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità);
- patente di guida di categoria "B";

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE:

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, dovrà pervenire:

- all'Ufficio Protocollo dell'Unione di Comuni Retenus, Via Roma, 27 – 35030 Saccolongo (PD) ;
- ovvero spedita a mezzo di lettera raccomandata;
- ovvero tramite posta certificata (retenus@legalmailpa.it)

entro le ore 12:00 del giorno 02/03/2017

La domanda, predisposta come da fac-simile allegato, sarà corredata dalla fotocopia di un documento valido di identità.

Nella domanda dovrà essere dichiarato:

- l'Amministrazione presso cui il candidato presta servizio;
- il possesso dei requisiti richiesti;
- i titoli di studio conseguiti;

- i servizi prestati;
- le eventuali condanne penali e i procedimenti penali in corso;
- le eventuali sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e i procedimenti disciplinari in corso;
- ogni altra informazione che il candidato ritenga utile al fine dell'esame della richiesta;

Alla domanda di partecipazione dovrà, altresì, essere allegato il curriculum professionale e formativo.

Il candidato potrà allegare la dichiarazione di disponibilità di massima al rilascio del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza (eventuale).

La valutazione delle domande pervenute sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice.
La valutazione dei candidati si articolerà in due fasi:
1) un preliminare esame della domanda e del curriculum presentato volto a:
   - valutazione della tipologia dell'Amministrazione di provenienza anche in ragione alla dimensione demografica ed organizzativa della stessa;
   - valutazione delle precedenti esperienze lavorative effettuate nella Pubblica Amministrazione o svolte anche presso privati, attinenti al posto messo a bando;
   - valutazione dei titoli di studio attinenti al posto da ricoprire;
   - valutazione dei titoli culturali e professionali, in particolare di quelli attinenti alla professionalità ricercata;
   - valutazione della formazione professionale mediante corsi di formazione/aggiornamento in materie attinenti alla professionalità del posto messo a bando
2) successivo colloquio volto ad una valutazione più approfondita:
   - del possesso dei requisiti professionali;
   - delle competenze, attitudini, esperienze, preparazione professionale e grado di autonomia;
   - delle caratteristiche motivazionali al fine di accertare l'interesse reciproco al trasferimento;

Dell'esito dell'esame preliminare del curriculum e dell'invito all'eventuale successivo colloquio verrà data informazione diretta ai candidati mediante pubblicazione all'Albo Pretorio On-Line dell'Ente.

Punteggio:
La Commissione esaminatrice dispone del seguente punteggio:
- Valutazione del Curriculum fino ad un massimo di 15 punti;
- Valutazione del colloquio fino ad un massimo di 15 punti , per un totale di 30 punti.

Valutazione del curriculum :
Il curriculum deve contenere titolo di servizio, culturali, di conoscenza e di esperienza strettamente connessi al ruolo da ricoprire.
Preferibilmente, presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che si riterranno opportuno produrre, in originale ovvero in copia dichiarante conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n.445/00.

Il punteggio massimo attribuibile al curriculum è di 15 punti ed è ripartito nel modo che segue:

Curriculum	Punti

a)	Anzianità di servizio – titoli di servizio a tempo indeterminato prestato nella medesima categoria e profilo professionale, o profilo analogo per contenuto . N . B . Se il rapporto di lavoro è stato svolto i regime di part-time il punteggio viene ridotto proporzionalmente .	Max punti 6
b)	Livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione desunto da elementi che la commissione riterrà apprezzabili, compresi i titoli di studio .	Max punti 6
c)	Esperienze diverse attinenti alla posizione professionale da ricoprire .	Max punti

L'eventuale trasferimento sarà comunque subordinato al parere favorevole dell'Amministrazione di provenienza. Il nulla osta al trasferimento dovrà essere prodotto entro la data che fisserà l'Unione di Comuni Retenus, in caso contrario l'Amministrazione attiverà la procedura con altro candidato che segue in graduatoria.

Ai sensi della D.L.vo 196/2003 sulla tutela della riservatezza dei dati personali si comunica che le domande pervenute ed eventuali allegati saranno depositati presso gli uffici dellEnte e che i dati in esse contenuti non saranno diffusi. Il trattamento dei dati sarà effettuato esclusivamente ai fini dell'esame delle domande pervenute.

La selezione del candidato sarà effettuata nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 125/1991.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere alla copertura del posto mediante passaggio diretto tra Amministrazioni a seguito di mobilità esterna e si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere o revocare la presente selezione, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.
Il presente avviso è pubblicato all'albo on-line e sul sito web istituzionale dell'Ente per 30 giorni consecutivi, nonchè inviato ai Comuni limitrofi.

Ulteriori informazioni in merito di carattere generale possono essere richieste all'Ufficio Personale (tel. 049/8739820)
Responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/90: Rag. Antonella Garbo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Moreno Rizzonato

COMUNE DI SACCOLONGO - PD -